

TANULÓSZERZŐDÉSES TANULÓK JUTTATÁSA

2023. december 1-től

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény alapján 2022/2023. és 2023/2024. tanévekben
érettségire épülő szakképesítések vonatkozásában még lehet tanuló szerződést kötni.

		gyakorlat aránya - az adott szakképesítés szakmai és vizsgakövetelménye határozza meg (többször módosított 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet)					
Minimálbér összege		30%	40%	50%	60%	70%	80%
a 508/2023. (XI. 20.) Korm. rendelet 2. § (1) a) alapján: 266 800 Ft	A minimálbér alapján a tanulói juttatás mértékét a 2011. évi CLXXXVII. törvény 63. § (2) bekezdése határozza meg	15% * 0,8 =	15% * 0,9 =	15% * 1 =	15% * 1,1 =	15% * 1,2 =	15% * 1,3 =
	azaz a minimálbér: 15%-a	12,00%	13,50%	15,00%	16,50%	18,00%	19,50%
	40 020 Ft	32 016 Ft	36 018 Ft	40 020 Ft	44 022 Ft	48 024 Ft	52 026 Ft
		Tanulókat érintő levonások					
Társadalombiztosítási járulék (17%)	6 803,4 Ft	5 443 Ft	6 123 Ft	6 803 Ft	7 484 Ft	8 164 Ft	8 844 Ft
SZJA	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles	nem adóköteles
Nettó kifizetés	33 216,6 Ft	26 573 Ft	29 895 Ft	33 217 Ft	36 538 Ft	39 860 Ft	43 182 Ft
		Munkaadót érintő egyéb járulékok nincsenek					
például:		- autószerelő - autóelektronikai műszerész		- kozmetikus		- fodrász	

Tanulót megillető egyéb juttatások a Tanuló szerződés alapján:

- Szervezet biztosítja a Tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényben (a továbbiakban: Szt.) és az iskolai rendszerű – pénzbeli juttatást a tanuló szerződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. §. (3)),
- kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1))
 - a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3))
 - rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),
 - szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §).